



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ใช้อยู่ปัจจุบัน เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมี ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น ได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรม แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการแผนป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่ชัดเจนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง ตามแนวนโยบายแห่ง ยุทธศาสตร์ดังกล่าว แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็น แผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , พนักงานเทศบาล , พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ ให้มี การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและ รัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ และให้มีการพัฒนาระบบ และ กลไก การตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการ ให้ มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุ ภารกิจ ดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ได้เห็นถึงความสำคัญ ในเรื่องนี้โดย เห็นว่าการสร้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติ ราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม

จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการ รวมทั้งตัว ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ เป็นแนวทางในการจัดทำ

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

สารบัญ

๑.ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ	หน้า ๕
๒.ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลเวียงพางคำ	หน้า ๙
๓.ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	หน้า ๑๓
๔.ส่วนที่ ๔ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	หน้า ๑๘
๕.ส่วนที่ ๕ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	หน้า ๒๕

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

๑.๑ อำนาจหน้าที่เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๓

ปฏิญ

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๑.๒ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

นอกจากหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาลแล้ว ใน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลไว้ด้วยเช่นกันใน มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

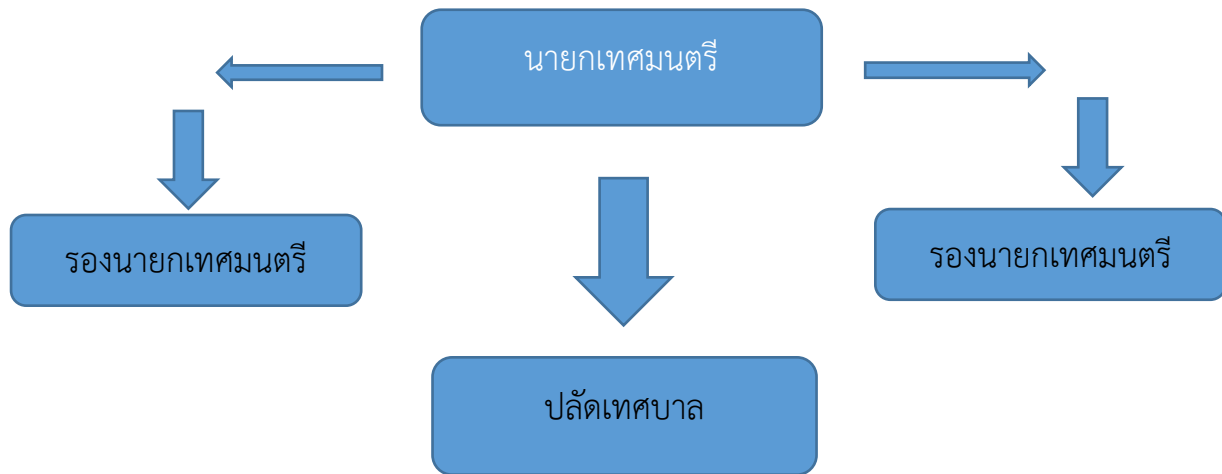
แสดงภารกิจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณสุขการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

- (๗) การพาณิชย์ และส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณูปโภคสถานอื่น ๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การที่กฎหมายกำหนดหน้าที่ของเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ไว้มากมายเช่นนี้ก็เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งรวมทั้งเทศบาล ต้องเตรียมตัวรับการถ่ายโอนภารกิจหน้าที่ งบประมาณ และบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากรัฐบาล ตามทิศทางที่เป็นผลมาจากบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งได้กำหนดแผนและขั้นตอนให้มีการถ่ายโอนภารกิจหน้าที่จากหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ โครงสร้างเทศบาลตำบลเวียงพางคำ



คำขวัญประจำตำบลเวียงพางคำ
 “เวียงพางคำ เมืองกำเนิดแห่งสยาม
 นามแผ่นดินพระเจ้าพรหมปฐมกษัตริมหาราช
 งามวิลาส ดอยผาหมี ลิ่นจี่หวาน
 น้ำหนองแขวนเย็นร่มรื่น
 ชนหลากหลายล้ำค่าวัฒนธรรม
 สุดชายแดนถิ่นธุรกิจเหนือสยาม”

วิสัยทัศน์

เวียงพางคำเป็นเมืองน่าอยู่ ก้าวสู่สังคมอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นธรรมาภิบาล

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปการ สาธารณูปโภคให้มีมาตรฐาน และครอบคลุมพื้นที่เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต
๒. พัฒนาการจัดการศึกษา การกีฬา สาธารณสุข และสังคมเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีชุมชนเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
๓. ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. เสริมสร้างศักยภาพความเป็นชุมชนแห่งการท่องเที่ยว และส่งเสริมให้ประชาชนมีฐานเศรษฐกิจที่มั่นคงอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในชุมชน
๖. จัดให้มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆในพื้นที่
๗. จัดให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีการบูรณาการทุกภาคส่วน
๘. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารตำบลแบบบูรณาการ
๙. ส่งเสริมการให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน(AEC)
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่นเพื่อรองรับอาเซียน
๑๑. จัดให้มีและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของท้องถิ่น
๑๒. ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนชุมชน
๑๓. เสริมสร้างความรักสามัคคี และเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลเวียงพางคำ

๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ปี ๒๕๕๙^๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร (ราย)	จำนวนผู้ถูกร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียน
ภาพรวม		๙๑	๐	๐
๑.	ผู้บริหาร	๕	-	๐
๒.	สมาชิกสภา	๑๐	-	๐
๓.	ปลัดเทศบาล	๑	-	๐
๔.	สำนักปลัด	๔๒	-	๐
๕.	กองช่าง	๗	-	๐
๖.	กองคลัง	๑๐	-	๐
๗.	กองศึกษา	๑๖	-	๐

จากข้อมูลการร้องเรียนกับบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำ พบว่า ในภาพรวมของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๙๑ ราย จำนวนผู้ถูกร้องเรียนศูนย์รายคิดเป็นร้อยละศูนย์ของผู้ถูกร้องเรียน ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)^๒ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

^๑ ข้อมูล : จากรายงานเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำเดือน/ปี

^๒ <https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคลากรหรือองค์กร หน่วยงาน อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ (ตามแนวทางการวิเคราะห์สภาพวิเคราะห์กระทรวงมหาดไทย)

๒.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S๑	ผู้บริหาร มท. มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W๑	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S๒	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุมทั่วเขตพื้นที่ตำบลเวียงพางคำ เป็นการกระจายการรับรู้ การต่อต้านการทุจริตไปยังเครือข่ายภาคประชาชนกลุ่มต่างๆผ่านทางผู้นำชุมชน เครือข่ายยุติธรรมชุมชน	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S๓	มียุทธศาสตร์ชาติฯ และยุทธศาสตร์องค์กร เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุกการขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ และการประสานข้อมูลการรับรู้ไปยังภาคประชาชนในท้องถิ่น	W๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผล ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

S๕	มีการจัดทำข้อตกลงด้านความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W๕	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดซ้ำๆ ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึงครอบคลุมเขตพื้นที่รับผิดชอบ (Video Conference System)	W๖	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคม ไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม ประชาชนยังขาดโอกาสเข้าถึงข้อมูลเท่าที่ควร
S๗	มีการยึดถือค่านิยม “เวียงพางคำเป็นเมืองน่าอยู่ ก้าวสู่สากลอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นธรรมาภิบาล ” ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน	W๗	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรม และมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด

O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O๙	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก
O๑๐	ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ		
O๑๑	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง		
O๑๒	กระแสโลก องค์กระบวนนานาชาติมีการตื่นตัว		

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ^๓

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)^๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด
เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

^๓ ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

^๔ <http://www.ratchakitcha.soc.go.th>

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณะได้ โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะ ในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้อง เดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบ ศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ขัดแย้ง หรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ^๕

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)^๖

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

^๕ <http://www.law.moi.go.th>

^๖ <https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทองสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็น

ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นตอนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินใจคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทยอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกของสังคม การส่งเสริมและพัฒนากองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการ ส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมามาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ การกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความ

โปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของกระทรวงมหาดไทยมีพันธกิจที่ต้องยึดถือตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย

๔.๒ เป้าหมายหลักเทศบาลตำบลเวียงพางคำ

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์เทศบาลตำบลเวียงพางคำ

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำ โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่เสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลเวียงพางคำ

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อด้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์ปลั๊กปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลางานสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ถูตามแนวทาง

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
	๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) โครงการส่งเสริมการ บริหารงานองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกัน การทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	นิติการ งานการ เจ้าหน้าที่
		๑.๑.๑(๒) โครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพิ่มประ สิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กรแบบบูรณาการ	๒๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		
		๑.๑.๑(๓) โครงการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน องค์กร	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		นิติการ
		๑.๑.๑(๔) กิจกรรมเทศบาล ร่วมใจลดปริมาณการใช้ พลังงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		-
		๑.๑.๒ ๑.๑.๒(๑) โครงการท้องถิ่นไทย ใสสะอาดปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		นิติการ
		๑.๑.๒(๒)โครงการพัฒนาผู้นำ คุณธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		นิติการ

		๑.๑.๒(๓) โครงการอบรมวินัย ข้าราชการ พนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑.๑.๒(๔) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ๑.๑.๒(๕) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ งานบุคลากร ๑.๑.๓ ๑.๑.๓(๑) โครงการจัดทำสื่อมัลติมีเดียของ อปท.ต้นแบบ ๑.๑.๓(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำระดับผู้บริหาร (Leadership)	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx		
			xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx		
			xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx		
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		งานการเจ้าหน้าที่
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑) โครงการเวียงพางคำ แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง ๑.๒.๒ ๑.๒.๒(๑) โครงการปลูกป่าด้วยใจเรา บรรเทาโลกร้อน ๑.๒.๒(๒)โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว เมืองแห่งต้นไม้ (City of tree) ๑.๒.๒(๓)โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จัดเก็บภาษี พัฒนาและปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๑.๒.๓ ๑.๒.๓(๑) โครงการอบรมเรื่องการใช้ปุ๋ยและยาฆ่าแมลงในกลุ่มเกษตรกร ๑.๒.๓(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กรอาชีพและกลุ่มวิสาหกิจ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	งานทะเบียนและบัตร งาน สุขาภิบาล งานการเจ้าหน้าที่ งานพัฒนารายได้ กองคลัง งานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ	๑.๓.๑(๑) โครงการเยาวชนต้นกล้าความดีต่อต้านคอร์รัปชั่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	งานนิติการ
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		

	ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑(๒)โครงการฝึกอบรมเยาวชนไทยโตไปไม่โกง ๑.๓.๒ ๑.๓.๒(๑) โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจสำหรับแกนนำเยาวชน ๑.๓.๓(๑)โครงการพัฒนาเยาวชนสู่ประชาคมอาเซียน ๑.๓.๓(๒)โครงการจัดกิจกรรมเด็กเยาวชนจิตอาสา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		งานป้องกันฯ กองการศึกษา กองการศึกษา
มิติที่ ๑	รวม	๒๑ โครงการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑) มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๑(๒) การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๑(๓) กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒.๒.๒ ๒.๒.๒(๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ๒.๒.๒(๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ		
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		

		๒.๒.๒(๓) โครงการกิจกรรม แสดงผลการดำเนินงานประจำปี ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		งานวิเคราะห์ นโยบายและ แผน
		๒.๒.๒(๔) กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๒(๕)การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงินการคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๒(๖) โครงการสื่อ ประชาสัมพันธ์ (หนองแขวน นิวส์)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๓(๑) กิจกรรมการ จัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๓(๒) มาตรการป้องกันการ ทุจริตและสร้างความโปร่งใสใน การดำเนินงานทะเบียนและบัตร ประจำตัวประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๓(๓) กิจกรรมการใช้บัตร คิวในการติดต่อราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๓(๔) “การยกระดับ คุณภาพการบริการประชาชน”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๓(๕) โครงการพัฒนาการ ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๓(๖)กิจกรรมการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๓(๗)การรายงานผลการ ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
		๒.๒.๓(๘)โครงการอบรม ความรู้ผู้ตรวจการสภา	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐		
		๒.๒.๓(๙)โครงการ “ภาษี บริการทุกเวลาพักเที่ยงหลัง เลิกงาน เชิญท่านมาสารไปหา ประชาชน”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		

		๒.๒.๓(๑๐)โครงการ “ภาษีสะดวกดี บริการถึงที่ ทันทิที่โทรมา”						
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๑(๒) การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๑(๓)การลดขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการ ๒.๓.๑(๔)แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ ๒.๓.๒ ๒.๓.๒(๑) การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ๒.๓.๒(๒) การมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ๒.๓.๒(๓) การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๓.๒(๔) การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ		
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑(๑) โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง ๒.๔.๑(๒) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น ๒.๔.๒ ๒.๔.๒(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล/พนักงานดีเด่น ๒.๔.๓(๑) กิจกรรม อสม.ดีเด่น	๑๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ		งานสวัสดิการสังคมฯ งานสวัสดิการสังคมฯ งานการเจ้าหน้าที่

								งานป้องกัน และควบคุม โรคติดต่อ
๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑(๑) การ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ตามหลักการบริหารกิจการที่ดี	๒.๕.๑(๑) การ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ตามหลักการบริหารกิจการที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๒.๕.๒ ๒.๕.๒(๑) กิจกรรม ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาล	๒.๕.๒(๑) กิจกรรม ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๒.๕.๒(๒) การ “ให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กรอิสระ”	๒.๕.๒(๒) การ “ให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กรอิสระ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๒.๕.๒(๓)การจัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๒.๕.๒(๓)การจัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๒.๕.๓ ๒.๕.๓(๑) การ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	๒.๕.๓(๑) การ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๒.๕.๓(๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	๒.๕.๓(๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๒.๕.๓(๓) การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การติด สติ๊กเกอร์/ป้ายป้องกันการ ทุจริต	๒.๕.๓(๓) การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การติด สติ๊กเกอร์/ป้ายป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๒.๕.๓(๔)การจัดทำช่องทาง สื่อสารของเทศบาลแจ้ง เหตุการณ์ทุจริต	๒.๕.๓(๔)การจัดทำช่องทาง สื่อสารของเทศบาลแจ้ง เหตุการณ์ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
	๒.๕.๓(๕)การจัดทำสื่อช่องทาง ๒.๕.๓(๖) โครงการพัฒนาและ วางระบบ Smart Office	๒.๕.๓(๕)การจัดทำสื่อช่องทาง ๒.๕.๓(๖) โครงการพัฒนาและ วางระบบ Smart Office	ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐		
	ระบบงานขออนุญาต ประกอบการ,ระบบติดตามการ ให้บริการและอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน	ระบบงานขออนุญาต ประกอบการ,ระบบติดตามการ ให้บริการและอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน						

		๒.๕.๓(๗) การจัดหาระบบควบคุมภายใน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		งานระบบสารสนเทศ
								งานตรวจสอบภายใน
	รวม	๔๔ โครงการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑)มาตรการจัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน ๓.๑.๑(๒)กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล” ๓.๑.๑(๓) การให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ ๓.๑.๑(๔) การ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ๓.๑.๒(๑) “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” ๓.๑.๓(๑) การ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑)โครงการพัฒนาการบริหารจัดการศูนย์ช่วยเหลือประชาชน ด้านกฎหมาย : คลินิกกฎหมาย ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภค ๓.๒.๑(๒)การจัดเวทีประชาคม ๓.๒.๒(๑) มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		

		กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ๓.๒.๒(๒) โครงการพัฒนาตู้โปร่งใสใจประชาชน ๓.๒.๒(๓) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล ๓.๒.๓(๑)มาตรการรายงานหรือแจ้งลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการ	๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ		งานนิติการ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ๓.๓.๑(๒) กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี/เดือน/ปี ๓.๓.๑(๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำผังชุมชน และการทบทวนแผนชุมชนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม ๓.๓.๒ ๓.๓.๒(๑) โครงการอบรมคณะกรรมการตรวจการจ้าง ๓.๓.๓ ๓.๓.๓(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการใช้จ่ายเงินอุดหนุนอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.๓.๓(๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล	๗๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	๗๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	๗๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	๗๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน 	

ปรับปรุง กลไกใน การตรวจ สอบการ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑(๒) โครงการจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๑(๓) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ ๔.๑.๒(๑)กิจกรรมจัดทำแผน ปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการ ปฏิบัติตามแผนการปรับปรุง ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑(๑) การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ๔.๒.๑(๒) กิจกรรมการ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๒ ๔.๒.๒(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของเทศบาล ๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดทำ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน ๔.๒.๓(๒) โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพคณะกรรมการ ตรวจการจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) การแต่งตั้ง คณะกรรมการส่วนร่วมในการ บริหารงานเทศบาล ๔.๓.๑(๒) โครงการการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาเทศบาล ๔.๓.๒ ๔.๓.๒(๑) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ไม่ใช่ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐		

		๔.๓.๒(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล ๔.๓.๒(๓)การแต่งตั้งคณะกรรมการสภาท้องถิ่นในการกระทำการหรือพิจารณาสอบสวนเรื่องใดๆในกิจการสภาท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) กิจกรรมให้ความรู้เยาวชนเกี่ยวกับด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๔.๔.๑(๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ ๔.๔.๒(๑)มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ๔.๔.๒(๒) โครงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึก ๔.๔.๒(๓)โครงการจัดทำสื่อต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ		
มติที่ ๔	รวม	๑๙ โครงการ	xxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxx	-เชิงปริมาณ -เชิงคุณภาพ	

หมายเหตุ: จากแผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑)

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ใช้อยู่ปัจจุบัน เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมี ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น ได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรม แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเวียงพางคำ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการแผนป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่ชัดเจนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง ตามแนวนโยบายแห่ง ยุทธศาสตร์ดังกล่าว แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็น แผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , พนักงานเทศบาล , พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ ให้มี การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและ รัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ และให้มีการพัฒนาระบบ และ กลไก การตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการ ให้ มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุ ภารกิจ ดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ได้เห็นถึงความสำคัญ ในเรื่องนี้ โดย เห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ

ราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและ ไว้วางใจในการบริหารราชการ รวมทั้งตัว ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับและ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีการ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ เป็นแนวทางในการจัดทำ

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ของเทศบาลตำบลเวียงคำ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผสมกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่

ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพจน์มิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑)เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อัน จะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพจน์ มิชอบของ ข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๑

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) โครงการส่งเสริมการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	๓๐,๐๐๐	งานนิติการ
		๑.๑.๑(๒) โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรแบบบูรณาการ	๒๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๑(๓) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๕,๐๐๐	งานนิติการ
		๑.๑.๑(๔) กิจกรรมเทศบาลร่วมใจลดปริมาณการใช้พลังงาน	๒๐,๐๐๐	งานธุรการ
		๑.๑.๒(๑) โครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาดปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น	๒๐,๐๐๐	งานนิติการ
		๑.๑.๒(๒)โครงการพัฒนาผู้นำคุณธรรม	๒๐,๐๐๐	งานนิติการ
		๑.๑.๒(๓) โครงการอบรมวินัยข้าราชการ พนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษา	xxxxx	งานการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๒(๔) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	xxxxx	งานการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๒(๕) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ งานบุคลากร	xxxxx	งานการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๓(๑) โครงการจัดทำสื่อมัลติมีเดียของ อปท.ต้นแบบ	๓๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์
		๑.๑.๓(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำระดับผู้บริหาร (Leadership)	๑๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑) โครงการเวียงพางคำ แผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง	๕๐,๐๐๐	งานนิติการ
		๑.๒.๒(๑) โครงการปลูกป่าด้วยใจเรา บรรเทาโลกร้อน	๒๐,๐๐๐	งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม
		๑.๒.๒(๒)โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว เมืองแห่งต้นไม้ (City of tree)	๖๐,๐๐๐	งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม
		๑.๒.๒(๓)โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานจัดเก็บภาษี พัฒนาและปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๓๐๐,๐๐๐	กองคลัง
		๑.๒.๓(๑) โครงการอบรมเรื่องการใช้จ่ายและยาฆ่าแมลงในกลุ่มเกษตรกร	๕๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน

		๑.๒.๓(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มองค์กร อาชีพและกลุ่มวิสาหกิจ	๑๕๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑(๑) โครงการฝึกอบรมเยาวชนไทยโตไปไม่ โกง ๑.๓.๒(๑) โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ สำหรับแกนนำเยาวชน ๑.๓.๓(๑)โครงการพัฒนาเยาวชนสู่ประชาคม อาเซียน ๑.๓.๓(๒)โครงการจัดกิจกรรมเด็กเยาวชนจิตอาสา	๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	กองการศึกษา งานป้องกัน กองการศึกษา กองการศึกษา
มิติที่ ๑	รวม	๒๑ โครงการ	xxxxx	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนิติการ
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๒.๒.๑(๒) การออกคำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วน ราชการ ๒.๒.๑(๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒.๒.๒(๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ๒.๒.๒(๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ” ๒.๒.๒(๓) โครงการกิจกรรมแสดงผลการ ดำเนินงานประจำปีของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ๒.๒.๒(๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ – จัดจ้าง ๒.๒.๒(๕)การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง ๒.๒.๓(๕) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ (หนอง แหวนนิวัล) ๒.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและ การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ ๒.๒.๓(๒) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตร ประจำตัวประชาชน ๒.๒.๓(๓) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ กองคลัง กองคลัง งานแผน กองคลัง กองคลัง ประชาสัมพันธ์ งานธุรการ งานทะเบียนและบัตร งานธุรการ

		๒.๒.๓(๔) “การยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน” ๒.๒.๓(๕) โครงการพัฒนาการให้บริการสาธารณแก่ประชาชน และสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ๒.๒.๓(๖) กิจกรรมการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๒.๒.๓(๗) การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒.๒.๓(๘) โครงการอบรมความรู้ผู้ตรวจการสภา ๒.๒.๓(๙) โครงการ “ภาษีบริการทุกเวลาพักเที่ยงหลังเลิกงาน เชิญท่านมาเสาร์ไปหาประชาชน” ๒.๒.๓(๑๐) โครงการ “ภาษีสะดวกดี บริการถึงที่ทันทีที่โทรมา”	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานธุรการ งานพัฒนาชุมชน งานประชาสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานกิจการสภา กองคลัง กองคลัง
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๑(๒) การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๑(๓) การลดขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการ ๒.๓.๑(๔) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ ๒.๓.๒(๑) การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ๒.๓.๒(๒) การมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ๒.๓.๒(๓) การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๓.๒(๔) การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานธุรการ งานธุรการ งานธุรการ งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ กองช่าง งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
	๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑(๑) โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง ๒.๔.๑(๒) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น ๒.๔.๒(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล/พนักงานดีเด่น ๒.๔.๓(๑) โครงการ อสม.ดีเด่น	๑๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานสวัสดิการสังคมฯ งานสวัสดิการสังคมฯ งานการเจ้าหน้าที่ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑(๑) การ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ตามหลักการบริหารกิจการที่ดี ๒.๕.๒(๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ

		ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ๒.๕.๒(๒) การ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” ๒.๕.๒(๓)การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๕.๓(๑) การ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” ๒.๕.๓(๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ” ๒.๕.๓(๓) การรณรงค์ประชาสัมพันธ์การติดสติ๊กเกอร์/ป้ายป้องกันการทุจริต ๒.๕.๓(๔)การจัดทำช่องทางสื่อสารของเทศบาลแจ้งเหตุการทุจริต ๒.๕.๓(๕)การจัดทำช่องทาง ๒.๕.๓(๖) โครงการพัฒนาและวางระบบ Smart Office ระบบงานขออนุญาตประกอบการ,ระบบติดตามการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๒.๕.๓(๗) การจัดทำระบบควบคุมภายใน	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานธุรการ งานนิติการ นิติการ งานนิติการ ประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ งานระบบสารสนเทศ งานตรวจสอบภายใน
	รวม	๔๔ โครงการ	xxxxx	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑)มาตรการจัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ๓.๑.๑(๒)กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล” ๓.๑.๑(๓) การให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ ๓.๑.๑(๔) การ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ๓.๑.๒(๑) “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” ๓.๑.๓(๑) การ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล”	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ งานธุรการ งานธุรการ ประชาสัมพันธ์ กองคลัง ประชาสัมพันธ์
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑)โครงการพัฒนาการบริหารจัดการศูนย์ช่วยเหลือประชาชน ด้านกฎหมาย : คลินิกกฎหมาย ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภค ๓.๒.๑(๒)การจัดเวทีประชาคมสัญจร	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานนิติการ งานแผน

		๓.๒.๒(๑) มาตรการกำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ๓.๒.๒(๒) โครงการพัฒนาตู้ไปรษณีย์ประชาชน ๓.๒.๒(๓) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล ๓.๒.๓(๑) มาตรการรายงานหรือแจ้งลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานธุรการ งานนิติการ งานนิติการ งานนิติการ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบล เวียงพางคำ ๓.๓.๑(๒) กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี ๓.๓.๑(๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำผังชุมชน และการทบทวนแผนชุมชนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม ๓.๓.๒(๑) โครงการอบรมคณะกรรมการตรวจการจ้าง ๓.๓.๓(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการใช้จ่ายเงินอุดหนุนอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.๓.๓(๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล	๗๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานแผน งานแผน กองช่าง กองช่าง กองคลัง งานแผน
มิติที่ ๓	รวม	๑๘ โครงการ	xxxx	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๔.๑.๑(๒) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๑(๓) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒(๑) กิจกรรมจัดทำแผนปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานแผน ตรวจสอบภายใน ตรวจสอบภายใน ตรวจสอบภายใน
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑(๑) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ๔.๒.๑(๒) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๒(๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาล	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ งานแผน กองคลัง

		๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ๔.๒.๓(๒) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการตรวจการจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐	กองคลัง กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการส่วนร่วมใน การบริหารงานเทศบาล ๔.๓.๑(๒) โครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล ๔.๓.๒(๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร ๔.๓.๒(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล ๔.๓.๒(๓)การแต่งตั้งคณะกรรมการสภาท้องถิ่น ในการกระทำการหรือพิจารณาสอบสวนเรื่องใดๆ ในกิจการสภาท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	งานกิจการสภา งานกิจการสภา งานกิจการสภา งานกิจการสภา งานกิจการสภา
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) กิจกรรมให้ความรู้เยาวชนเกี่ยวกับด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริต ๔.๔.๑(๒) กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒(๑)มาตรการการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ๔.๔.๒(๒) โครงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึก ๔.๔.๒(๓)โครงการจัดทำสื่อต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	นิติการ ประชาสัมพันธ์ นิติการ นิติการ นิติการ
มิติที่ ๔	รวม	๑๙ โครงการ	xxxxx	

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ปกหลัง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

ชื่อหน่วยงาน.....

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑						
	๑.๒						
	๑.๓						
	รวม	จำนวน.....โครงการ					
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑						
	๒.๒						
	๒.๓						
	๒.๔						
	๒.๕						
	รวม	จำนวน.....โครงการ					
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑						
	๓.๒						
	๓.๓						
	รวม	จำนวน.....โครงการ					
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑						
	๔.๒						
	๔.๓						
	๔.๔						
	รวม	จำนวน.....โครงการ					

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการส่งเสริมการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากไม่น้อย มีการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านี้ พร้อมที่จะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตตามแนวนโยบายแห่งชาติ.....
 ๓.๒ ส่งเสริมประชาชนในการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต.....
 ๓.๓

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย และภาคประชาชนในท้องถิ่น.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น.....
 ๒.มอมนงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ.....
 ๓.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร.....
 ๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม.....
 ๕.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผล.....
 ๗. ระยะเวลาดำเนินการ.....
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....
 ๘. งบประมาณดำเนินการ.....
 ๓๐,๐๐๐ บาท.....
 ๙. ผู้รับผิดชอบ.....
 งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....
 ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านการทุจริต.....
 ๒.ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญเรื่องการต่อต้านการทุจริต.....
 ๓.ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดี เพื่อเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต สร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตตามแนวนโยบายแห่งชาติ.....
- ๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร บุคลากรในองค์กร.....
- ๓.๓ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาคธุรกิจให้มีส่วนร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนในท้องถิ่น.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น.....
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ.....
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร.....
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม.....
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผล.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญเรื่องการต่อต้านการทุจริต
๓. ประชาชนสามารถนำความรู้ต่างๆ มามีส่วนร่วมสอดส่องป้องกันปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาดปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคลและบุคลากร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่ต้องถือปฏิบัติตามโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามหลักบริหารจัดการที่ดี เพื่อเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต สร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตตามแนวนโยบายแห่งชาติ.....

๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร บุคลากรในองค์กร.....

๓.๓ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาคธุรกิจให้มีส่วนร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนในท้องถิ่น.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๖. วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น.....

๒.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ.....

๓.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร.....

๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม.....

๕.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผล.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเงิน กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผู้บริหาร บุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

๒.ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น บุคลากรองค์การมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญเรื่องการต่อต้านการทุจริต.....

๓.ประชาชนสามารถนำความรู้ต่างๆ มามีส่วนร่วมสอดส่องป้องกันปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาผู้นำคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคล แก่ผู้บริหาร รวมทั้งบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีผู้ที่มีจิตใจที่เป็นคุณธรรม โดยอาศัยตามหลักศาสนา โดยให้เห็นประโยชน์แก่ประเทศชาติ ส่วนรวม ไม่ยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง ให้เห็นตามหลักธรรมที่จะใช้ครองตนมาใช้ในการปฏิบัติงานอันเป็นการป้องปราม การทุจริตโดยใช้หลักคุณธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต สร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตตามแนวนโยบายแห่งชาติ.....

๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร บุคลากรในองค์กรโดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องเตือนตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนในท้องถิ่น.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๖. วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น.....

๒.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ.....

๓.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร.....

๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม.....

๕.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผล.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผู้บริหาร บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรมเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริต

๒.ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาผู้นำคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคล แก่ผู้บริหาร รวมทั้งบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีผู้ที่มีจิตใจที่เป็นคุณธรรม โดยอาศัยตามหลักศาสนา โดยให้เห็นประโยชน์แก่ประเทศชาติ ส่วนรวม ไม่ยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง ให้เห็นตามหลักธรรมที่จะใช้ครองตนมาใช้ในการปฏิบัติงานอันเป็นการป้องกันปรามการทุจริตโดยใช้หลักคุณธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต สร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตตามแนวนโยบายแห่งชาติ.....

๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร บุคลากรในองค์กรโดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องเตือนตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนในท้องถิ่น.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๖. วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น.....

๒.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ.....

๓.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร.....

๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม.....

๕.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผล.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผู้บริหาร บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาผู้นำคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคล แก่ผู้บริหาร รวมทั้งบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีผู้ที่มีจิตใจที่เป็นคุณธรรม โดยอาศัยตามหลักศาสนา โดยให้เห็นประโยชน์แก่ประเทศชาติ ส่วนรวม ไม่ยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง ให้เห็นตามหลักธรรมที่จะใช้ครองตนมาใช้ในการปฏิบัติงานอันเป็นการป้องกันปรามการทุจริตโดยใช้หลักคุณธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต สร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตตามแนวนโยบายแห่งชาติ.....

๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร บุคลากรในองค์กรโดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องเตือนตน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนในท้องถิ่น.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๖. วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น.....

๒.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ.....

๓.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร.....

๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม.....

๕.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผล.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผู้บริหาร บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการตู้โปร่งใส่ใส่ใจประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง เกี่ยวกับปัญหาซึ่งเกิดจากผลกระทบต่อชุมชน อันเกิดจากการอาศัยอยู่ร่วมกันของประชาชนในชุมชน ตลอดจนถึงผลกระทบจากการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การร้องเรียนเพื่อขอให้แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยการให้มัตุร้องเรียนเพื่อขอความช่วยเหลือ ขอได้รับการแก้ไขปัญหาจากหน่วยงานราชการเป็นอีกช่องทางหนึ่งเพื่อรับทราบปัญหาของชุมชนซึ่งจะสามารถรับรู้รับทราบปัญหาของประชาชนได้เพื่อเป็นองค์กรที่ สร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือแก่ประชาชน สามารถแก้ไขปัญหาแก่ประชาชนได้อย่างตรงจุด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการรับรู้รับทราบปัญหาของชุมชน.....
- ๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร บุคลากรในองค์กรโดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึงประชาชน.....

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนในท้องถิ่น.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น.....
- ๒.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ.....
- ๓.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร.....
- ๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม.....
- ๕.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผล.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงพางคำ.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑.ผู้บริหาร บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับรู้ และเข้าใจปัญหาของประชาชน เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้น.....
- ๒.ความพึงพอใจของประชาชนในการที่รัฐเข้าถึงและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทั่วถึง.....

